

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

Ломоносова ул., д. 3, г. Ставрополь
355003, Ставропольский край
тел. (8652) 372-360, факс (8652) 372-394
E-mail: info@stavminobr.ru

Руководителям органов
управления образованием
муниципальных и городских
округов
Ставропольского края

Руководителям
общеобразовательных
организаций

! 29.10.2024 № 02-24/15656

На № _____ от _____

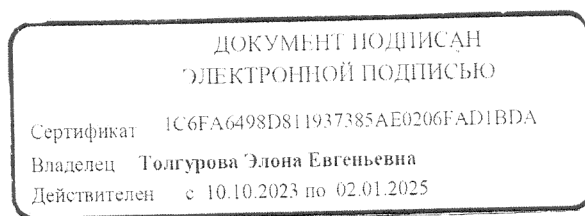
О направлении рекомендаций в рамках
информирования контролируемых лиц

Во исполнение пункта 19 Плана работы по снижению документационной нагрузки на педагогических работников общеобразовательных организаций Ставропольского края на II полугодие 2024 года, утвержденного приказом министерства образования Ставропольского края от 12 июля 2024 года № 1188-пр, направляем рекомендации по нормированию труда педагогических работников, реализующих общеобразовательные программы, для учета в дальнейшей работе.

Приложение: в электронном виде.

Заместитель министра

Э.Е.Толгурова!



Копченова И.Б.
(8652) 74-84-09

Рекомендации по нормированию труда педагогических работников, реализующих общеобразовательные программы

В соответствии с частью 6 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», регламентирующей правовой статус педагогических работников, а также их права, свободы и гарантии их реализации, в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, — методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

Таким образом, для учителей предусмотрена более сложная структура рабочего времени, требующая особого порядка его регулирования, поскольку согласно квалификационным характеристикам должностные обязанности учителей не ограничиваются только проведением учебной (преподавательской) работы, как это в ряде случаев безосновательно считают педагоги.

Педагогическая работа делится на три части: нормируемую часть педагогической работы; ненормируемую часть педагогической работы; дополнительные виды работ, выполняемых с письменного согласия учителя за дополнительную плату.

Нормируемая часть педагогической работы учителей

Нормируемая часть рабочего времени педагогического работника — это установленный объем учебной нагрузки, выполнение которой регулируется расписанием занятий в группах и других объединениях обучающихся, а также объем часов организационно-воспитательной работы, проводимой в соответствии с планами мероприятий.

Нормируемая часть педагогической работы учителей и другая часть педагогической работы, предусмотренная квалификационными характеристиками по должности «учитель», являются прямыми должностными обязанностями учителей, определяются трудовыми договорами и должностной инструкцией учителя. Эти составляющие педагогической работы обязательны для исполнения каждым учителем.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда на федеральном уровне определяются (часть 3 статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации):

продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) (приложение № 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее — приказ Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601);

порядок определения учебной нагрузки и основания ее изменения (приложение № 2 к приказу Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601).

Для педагогических работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (часть 1 статья 333 Трудового кодекса Российской Федерации). Нормируемая часть педагогической работы определяется в астрономических часах (60 минут). Она включает проводимые учебные занятия и короткие перерывы (перемены) между занятиями, в том числе «динамическую паузу», то есть, 45 (40 или 35) минут урока и остальное — перемена.

Учебная нагрузка педагогического работника регламентируется трудовым договором. Ее объем определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом организации (тарификационным списком) или включается в дополнительное соглашение к трудовому договору (п.п. 1.3, 1.4 приложения № 2 к приказу Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601).

В трудовой договор вносится фактически установленный объем учебной нагрузки (педагогической работы). Объем учебной нагрузки каждого педагогического работника может быть равен норме часов, установленной за ставку заработной платы (вместе с тем, с письменного

согласия педагогического работника может составлять менее или более нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы).

Таким образом, нормируемая часть рабочего времени педагогического работника, продолжительность занятий, перерывов, перемен устанавливаются Уставом образовательной организации, Правилами трудового распорядка, расписанием занятий, коллективным договором, трудовым договором. При разработке указанных документов следует учитывать постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Следует отметить, что часы внеурочной деятельности также входят в нормированную часть педагогической работы учителя. Федеральными государственными образовательными стандартами общего образования определено максимально допустимое количество часов внеурочной деятельности в зависимости от уровня общего образования. Поэтому эти часы учитываются при тарификации. Как правило, нагрузка педагогических работников, ведущих занятия в рамках внеурочной деятельности, при тарификации педагогических работников устанавливается как педагогическая нагрузка по основной должности.

Ненормируемая часть педагогической работы учителей

В соответствии с пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536, регулирование выполнения ненормируемой части педагогической работы должно осуществляться в зависимости от вида педагогической работы.

Непосредственно самим педагогическим работником регулируется подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся.

Правилами внутреннего трудового распорядка регулируется ведение журнала и дневников обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме; организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям).

Графиками, планами, расписаниями, утверждаемыми локальными нормативными актами организации, коллективным договором (с указанием в

локальном нормативном акте, коллективном договоре порядка и условий выполнения работ) регулируется: участие в работе педсоветов; участие в работе методических объединений; проведение родительских собраний.

Локальными нормативными актами регулируются периодические кратковременные дежурства в организации в период осуществления образовательного процесса.

Обращаем ваше внимание, что локальные нормативные акты организаций, содержащие нормы трудового права, принимаются в соответствии с требованиями статьи 372 Трудового кодекса Российской Федерации, предусматривающей учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов.

Конкретные должностные обязанности педагогических работников в соответствии с частью 6 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» определяются трудовым договором и должностной инструкцией.

Дополнительные виды работ

Дополнительные виды работ не входят в должностные обязанности учителя, но непосредственно связаны с образовательной деятельностью. Эти дополнительные виды работ выполняются только с письменного согласия педагогического работника и за дополнительную плату (статья 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации).

Перечень дополнительных работ, выполняемых с письменного согласия учителя за дополнительную плату, определенный п. 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536, включает в себя в том числе классное руководство, проверку письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководство методическими объединениями.

Порядок выполнения данных работ регулируется трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору). Педагогическому работнику с его письменного согласия может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации).

Срок, в течение которого учитель будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются руководителем с письменного согласия педагога.

Следует отметить, что учитель, как и любой другой работник, имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а руководитель — досрочно отменить поручение о ее выполнении,

предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня (статья 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации).

Дополнительно сообщаем, что в соответствии с частью 7 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, трудовым договором, расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных Министерством просвещения Российской Федерации.